

---

**OVEREENKOMST VEILIGHEIDS- EN  
SAMENLEVINGSCONTRACT  
2018-2019 VAN DE STAD BRUSSEL**

---

Tussen enerzijds :

de Staat vertegenwoordigd door de Minister van Binnenlandse Zaken, gevestigd in de Wetstraat 2 te 1000 Brussel, verder "de Staat" genoemd

En anderzijds :

De Stad BRUSSEL vertegenwoordigd door de Gemeenteraad, waarvoor optreden de Mevrouw Ans PERSOONS, De Gedelegeerde Burgemeester en de Heer Luc SYMOENS, Stadssecretaris, en die handelen in uitvoering van de zitting van de Gemeenteraad van 16/04/2007 en die verder "de gemeente" worden genoemd,

Wordt afgesproken wat volgt :

---

## ALGEMENE BEPALINGEN

---

1. Op basis van deze overeenkomst en rekening houdend met de bepalingen in het Koninklijk Besluit van uitvoering en onder voorbehoud van de beschikbare kredieten, wordt een bedrag van 1.896.439,60 EUR voor de algemene toelage en een bedrag van 60.000,00 EUR voor de bijkomende/aanvullende toelage «Radicalisering» toegewezen aan de Stad Brussel voor 2018 en wordt een bedrag van 1.856.982,33 EUR voor de algemene toelage en een bedrag van 60.000,00 EUR voor de bijkomende/aanvullende toelage « Radicalisering » toegewezen aan de Stad Brussel voor 2019.
2. Deze overeenkomst treedt in werking op 1 januari 2018 en eindigt op 31 december 2019.
3. De lokale overheden verbinden er zich toe de subsidies van de federale Staat zo doeltreffend en efficiënt mogelijk te besteden, conform de voorschriften van het besluit van 2 september 2018 en op verzoek alle mogelijke uitleg over de aanwending van de subsidies te verstrekken. Zij aanvaarden iedere controle en zullen er hun medewerking aan verlenen.

## I. TOELAGE VEILIGHEIDS- EN SAMENLEVINGSCONTRACT

### Activiteitssector 1

#### Algemene doelstelling :

- Bijdrage aan de werking van de politiezones

#### Strategische doelstelling 1:

Storting van een deel van of de hele toelage aan de politiezone in het kader van specifieke projecten

#### Operationele doelstellingen :

- Streven naar een efficiëntere nabijheidspolitie
- De politiezone voorzien van polyvalente interventie- en wijkteams
- Zorgen voor een grotere aanwezigheid op straat en voor meer zichtbare proactieve patrouilles in het gebied
- Voldoen aan de verwachtingen van de burgers door het voorzien van een professioneel onthaal en door regelmatig en actief deel te nemen aan acties gericht op openbare veiligheid, rust en netheid/volkshygiëne
- De politiezone voorzien van technologische middelen om te voldoen aan de verwachtingen van de burgers op het gebied van professioneel onthaal en de burgers in staat stellen om deel te nemen aan acties op het gebied van openbare veiligheid, rust en netheid/volkshygiëne
- De territoriale pijler hervormen door de oprichting van de Directies Proximitéit en Interventie, beter bekend onder de naam DPI (vier in aantal), die 7d/7, 24u/24 toegankelijk en operationeel zijn voor het publiek en bestaan uit meer dan duizend personeelsleden onder leiding van een hoofdcommissaris die verantwoordelijk is voor de goede werking van elk van hen
- Oprichten van elke DPI dicht bij de bevolking en georganiseerd volgens de specifieke kenmerken eigen aan haar wijken, zoals de volksbuurten in Haren, de residentiële wijken van Elsene en Neder-over-Heembeek of nog het historisch centrum en het nationaal en internationaal karakter van Brussel
- Vergroten van de beschikbaarheid van wijkinspecteurs door, onder andere, het instellen van meer aangepaste openingstijden voor en ontmoetingsmomenten/contactmomenten met de burgers en ook door het promoten van hun werk op basis van elektronische afspraken
- Implementeren van acties ten aanzien van de burgers, genaamd "Coffee with a cop", waarbij een wijkinspecteur burgers ontmoet voor een kopje koffie en een gesprek, en dat een ideale gelegenheid is om vragen te stellen en om de uitdagingen van de wijk, rechtstreeks te bespreken
- Opzetten van een nieuwe functie, namelijk die van buurtregisseur, waardoor per district een referent wordt voorzien welke de graad van onderofficier heeft en die als tussenpersoon zal optreden tussen de verschillende actoren van het buurtleven, zoals de platformen/verenigingen van burgers, handelaars, het verenigingsweefsel en culturele weefsel, de gemeentelijke en regionale diensten alsook de politie
- Ontwikkelen van een efficiënt rekruteringsbeleid, met name via sociale promotie waardoor personeelsleden positief vooruit kunnen komen in hun loopbaan, het permanent openstellen

van betrekkingen via de mobiliteitscycli of zelfs via een direct/rechtstreeks wervingsproject voor de politieagenten, 'fast track' genaamd

- Richten van de rekrutering van het administratief en logistiek kader op de functie van « front desk assistent» die ondersteuning biedt aan het operationeel kader bij hun contacten met de burgers
- Versterken van het opleidingsaanbod voor het personeel teneinde adequaat te reageren op de maatschappelijke veranderingen en technologische uitdagingen
- Voortdurend herhalen van de waarden die betrekking hebben op de mensenrechten en het respect voor diversiteit

### **Te verwachten resultaten :**

- Een kwaliteitsdoelstelling bereiken
- Verdere stimulering van het wederzijdse vertrouwen tussen de bevolking en de politie
- Maximaliseren van het aantal contactmomenten tussen de bevolking en de wijkinspecteurs
- Duurzaam reageren op niet-urgente problemen op het gebied van openbare veiligheid, rust en netheid/volkshygiëne die schade toebrengen aan het buurtleven en de hoofdrolspelers
- Vergroten van de door wijkinspecteurs verkregen informatie met als doel deze aan de buurtregisseur te communiceren, zodat hij, in samenwerking met zijn netwerk, oplossingen voor de verschillende gekende problemen, kan identificeren
- Verhogen van de efficiëntie bij het werven van personeel en met name de tijd verkorten die nodig is om politieagenten te selecteren
- Intensivering van de inspanningen om racisme, xenofobie en seksisme te bestrijden, met name door middel van aangepaste opleidingen en informatiesessies
- Verspreiding van goede praktijken om onze waarden die dagelijks worden overgedragen tot leven te brengen, onder andere, via de ter beschikking gestelde technologische middelen

### **Indicatoren :**

- Aantal aangeworven personeelsleden
- Aantal trainingsuren/opleidingsuren van het personeel
- Aantal informatie- en bewustmakingsinitiatieven over de overgedragen waarden

### **Strategische doelstelling 2 :**

- Storting van een deel of van de hele toelage aan de politiezone die in mindering wordt gebracht van het verschuldigde bedrag door de gemeente voor de werking van de politiezone

### **Operationele doelstellingen :**

- Storting van een deel of van de hele toelage aan de politiezone

### **Te verwachten resultaten :**

- De toelage is overgemaakt aan de politiezone

### **Indicatoren :**

- De storting is uitgevoerd

## Activiteitssector 2

### **Algemene doelstelling :**

- Bestrijding van de criminaliteit, de overlast en het onveiligheidsgevoel

### **Strategische doelstelling 1:**

Preventie van criminaliteit, overlast en/of het onveiligheidsgevoel

### **Operationele doelstellingen :**

- Uitvoeren van zogenaamde "hinder"-acties om onburgerlijk gedrag, openbare dronkenschap, de verbalisering of bekeuring wegens het ontbreken of niet kunnen afleveren van vervoersbewijzen in en rond het openbaar vervoer, te voorkomen in samenwerking met de Brusselse openbare vervoersmaatschappij MIVB, detectie van verdovende middelen en verboden wapens op bepaalde plaatsen die als problematisch zijn geïdentificeerd
- Uitvoeren van veiligheidsacties op zogenaamde problematische plaatsen om het fenomeen van drugsverslaving en het gevoel van onveiligheid als gevolg hiervan te begrijpen, evenals de gegenereerde overlast
- Uitvoeren van acties gerelateerd aan de criminaliteit (woningdiefstallen, overvallen met geweld, zakkenrollen)
- Uitvoeren van acties met betrekking tot de verkeersveiligheid, zoals acties gericht op het bestrijden van de belangrijkste oorzaken van ongevallen zoals rijden onder invloed, overmatige snelheid, gebruik van mobiele telefoon tijdens het rijden, etc
- Uitvoeren van acties die storend gedrag voorkomen, zoals straatdeals, hinder die verband houdt met openbare netheid (tags, vandalisme, lawaai of geluidsoverlast)

### **Te verwachten resultaten :**

- Vermindering van de hinder
- Vermindering van de verkeersongevallen
- Verbetering van het veiligheidsgevoel

### **Indicatoren :**

- Aantal uitgevoerde zogenaamde "hinder"-acties
- Aantal uitgevoerde beveiligingsacties
- Aantal acties ter bestrijding van de criminaliteit
- Aantal uitgevoerde acties ter bestrijding van storend gedrag

### **Strategische doelstelling 2:**

Reactie/repressie in het kader van criminaliteit en overlast

### **Operationele doelstellingen :**

#### **Objectifs opérationnels :**

- Uitvoeren van zogenaamde "hinder"-acties om onburgerlijk gedrag, openbare dronkenschap, te beteugelen, de verbalisering of bekeuring wegens het ontbreken of niet kunnen afleveren van vervoersbewijzen in en rond het openbaar vervoer, in

samenwerking met de Brusselse openbare vervoersmaatschappij MIVB, de detectie van verdovende middelen en verboden wapens op bepaalde plaatsen die als problematisch zijn geïdentificeerd, mogelijk te maken

- Uitvoeren van veiligheidsacties op zogenaamde problematische plaatsen om het fenomeen van drugsverslaving en het gevoel van onveiligheid als gevolg hiervan te verminderen, evenals de gegenereerde overlast
- Consolideren / versterken van de betrekkingen tussen de politie en de preventiediensten van de Stad Brussel (Bravvo) en de gemeente Elsene (XL Prévention)
- Sensibilisering van en training, door de Trekkers-afdeling, voor het personeel op het terrein en de partners, zoals de hotels, de ordehandhavers, de handelaars, de ambassades en de toeristische gidsen, met als doel de door de zakkenrollers meest gebruikte technieken te achterhalen en de bewustmaking inzake de basis preventiemaatregelen, te bewerkstelligen
- Centralisatie van de dossiers van diefstal met geweld die het mogelijk moet maken om alle feiten van deze aard op een globale manier te verzamelen en te verwerken, de kwaliteit van de opvolging van de onderzoeken te maximaliseren en de dossiers/bestanden met gelijksoortige karakteristieken, te vergelijken
- Standaardisatie van de 'verhoorpatronen' gericht op het verzamelen van zoveel mogelijk gedetailleerde informatie
- Preventie en detectie van zogenaamde 'truc-diefstallen' (diefstallen door bedrog)

#### **Te verwachten resultaten :**

- Vermindering van de hinder
- Vermindering van de verkeersongevallen
- Verbetering van het veiligheidsgevoel
- Maak alle partners bewust van de preventiemaatregelen met betrekking tot diefstal met geweld, zakkenrollerij, diefstal door list/bedrog
- Informatiesessies bestemd voor hotels, ordehandhavers, politiediensten en senioren...
- Verbetering van de aanwezigheid van ordehandhavers op gevoelige plaatsen waar de risico's van overlast en voor delicten, het grootst zijn
- Verbeteren van de kwantiteit en de kwaliteit van de beschikbare informatie
- Verminderen van het afwijkend gedrag

#### **Indicatoren :**

- Aantal uitgevoerde zogenaamde "hinder"-acties
- Aantal uitgevoerde beveiligingsacties
- Aantal bewustmakings- en trainingsactiviteiten gericht op het bestrijden van zakkenrollerij, diefstal met geweld, diefstal door bedrog bij de betrokken doelgroep

#### **Strategische doelstelling 3:**

Nazorg van de daders en slachtoffers van criminaliteit en/of overlast en/of het onveiligheidsgevoel

#### **Operationele doelstellingen :**

- Verbetering van de kwaliteit van de notulen/processen-verbaal, aangezien deze de eerste stap vormen in de zoektocht naar gerechtigheid door de slachtoffers

- Training/opleiding van het personeel om slachtoffers te ontvangen

**Te verwachten resultaten :**

- Adequate opleiding van het personeel
- Implementatie van een procedure en een 'monitoringdashboard'
- Vermijden van posttraumatische reacties na een aanval of een overval

**Indicatoren :**

- Aantal gerichte trainingen gevolgd door het personeel

## Activiteitssector 3

**Algemene doelstelling :**

- Bestrijding van de gewelddadige radicalisering door middel van veiligheids- en/of socio-preventieve en gemeentelijke projecten

**Strategische doelstelling 1 :**

Uitwerken van socio-preventief werk, met inbegrip van het tot stand brengen van netwerken

**Operationele doelstellingen :**

- Actieve deelname aan de lokale integrale beveiligingscel « CSIL »
- Informatie-uitwisseling tussen de verschillende administratieve diensten en de politie
- Creëren van vertrouwen bij de partners om informatie over de radicalisering van individuen te delen op basis van verschillende beoordelingsinstrumenten
- Het netwerk van partners uitbreiden over de de partners die verbonden zijn met gemeentelijke administraties heen, door het open te stellen voor NGO's, sportclubs, erediensten of elke vorm van gemeenschap
- Project voor territoriale hervorming in het kader van een nabijheidspolitie, waardoor wordt gekozen voor veelzijdig, polyvalent personeel op het terrein, dat zeer betrokken en op de hoogte is van de gekende werkelijkheden in de wijken die onder hun verantwoordelijkheid vallen
- Belangrijke rol voor buurtinspecteurs, met name bij het detecteren van waarschuwingssignalen van radicalisering, gezien hun werkelijke kennis van het sociale, associatieve en commerciële weefsel van de straten waarvoor zij verantwoordelijk zijn
- Verbetering van de identificatie en de bewaking/monitoring van verzamelplaatsen, commerciële bedrijven of andere VZW's (non-profitorganisaties) die direct of indirect deelnemen aan de financiering van gewelddadige radicale activiteiten, de verspreiding van radicale ideeën, ...

**Te verwachten resultaten :**

- Raadpleging en informatie-uitwisseling tussen de verschillende actoren gericht op het analyseren en identificeren van elke dreiging van radicalisering en terrorisme
- Identificatie en monitoring van problematische plaatsen

- Verbetering van de kennis van het terrein om elke vorm van radicalisering te voorkomen
- Opleiding van het personeel op het terrein, met betrekking tot de buurtinspecteurs en de waarschuwingssignalen van radicalisme

**Indicatoren :**

- deelname aan alle vergaderingen van de lokale integrale beveiligingscel « CSIL »
- Aantal trainingen in verband met radicalisme

**Strategische doelstelling 3 :**

Het verzekeren van de analyse, de diagnose en/of monitoring van het fenomeen in het kader van de strijd tegen gewelddadige radicalisering

**Operationele doelstellingen :**

- Opleiden van het politiepersoneel tot Behavior Detection Officer
- Opleiden van het politiepersoneel met betrekking tot het COPPRA-tool
- Uitwisselen van informatie tussen de verschillende actoren om elke dreiging van radicalisering en terrorisme te analyseren en te identificeren
- Verzekeren van de opvolging/behandeling van de verkregen informatie
- Communiceren van de verkregen en bewaarde informatie aan alle partners

**Te verwachten resultaten :**

- Detectie van bedreigingen door radicalisering
- Detectie/identificatie van geradicaliseerde mensen

**Indicatoren :**

- Aantal leden van het politiepersoneel dat deelneemt aan de opleidingen
- Aantal opleidingen
- Aantal vergaderingen met betrekking tot de informatie-uitwisseling

**Strategische doelstelling 4 :**

Het verzekeren van de coördinatie en opvolging van de lokale veiligheids- en/of socio-preventieve projecten

**Operationele doelstellingen :**

- Consolideren / versterken van de betrekkingen tussen de politie en de preventiediensten van de Stad Brussel (Bravvo) en de gemeente Elsene (XL Prévention)
- Verbeteren van de preventieve procedures
- Onderhouden van nauw en permanent contact met administratieve en gerechtelijke autoriteiten

**Te verwachten resultaten :**

- Detectie van bedreigingen door radicalisering
- Detectie/identificatie van geradicaliseerde mensen



**Algemene doelstelling :**

- Storting van een deel of van de volledige toelage aan de politiezone in het kader van specifieke projecten

**Strategische doelstellingen 1 en 2 :**

Bijdragen aan de dreigingsanalyse en de monitoring

**Operationele doelstellingen :**

- Opleiden van het politiepersoneel tot Behavior Detection Officer
- Opleiden van het politiepersoneel met betrekking tot het COPPRA-tool
- Uitwisselen van informatie tussen de verschillende actoren om elke dreiging van radicalisering en terrorisme te analyseren en te identificeren
- Verzekeren van de opvolging/behandeling van de verkregen informatie
- Communiceren van de verkregen en bewaarde informatie aan alle partners

**Te verwachten resultaten :**

- Detectie van bedreigingen door radicalisering
- Detectie/identificatie van geradicaliseerde mensen

**Strategische doelstelling 3:**

Bijdragen aan de opsporing en inlichting

**Operationele doelstellingen :**

- Alle relevante informatie over radicalisme verspreiden onder het politiepersoneel
- Onderhouden van permanent contact met partners, administratieve en gerechtelijke autoriteiten

**Te verwachten resultaten :**

- Spijzen van de databanken tussen de partners
- Uitvoeren van discrete onderzoeken naar bepaalde potentiële verdachten

**Strategische doelstelling 4:**

Bijdragen aan de follow-up van de «returnees»

**Operationele doelstellingen :**

- Deelnemen aan vergaderingen inzake de informatie-uitwisseling
- Ontmoeten van de 'terugkeerders' om de follow-up te verzekeren

**Te verwachten resultaten :**

- Aantal vergaderingen met de partners inzake de informatie-uitwisseling
- Aantal vergaderingen met 'terugkeerders' om de follow-up te waarborgen

## **II. Bijkomende financiële hulp in het kader van preventie van gewelddadige radicalisering**

### **Activiteitssector 1**

#### **Strategische doelstelling 1:**

Uitwerken van socio-preventief werk, met inbegrip van het tot stand brengen van netwerken

#### **Operationele doelstellingen :**

- Actieve deelname aan de lokale integrale beveiligingscel « CSIL »
- Informatie-uitwisseling tussen de verschillende administratieve diensten en de politie
- Creëren van vertrouwen bij de partners om informatie over de radicalisering van individuen te delen op basis van verschillende beoordelingsinstrumenten
- Het netwerk van partners uitbreiden over de partners die verbonden zijn met gemeentelijke administraties heen, door het open te stellen voor NGO's, sportclubs, erediensten of elke vorm van gemeenschap
- Project voor territoriale hervorming in het kader van een nabijheidspolitie, waardoor wordt gekozen voor veelzijdig, polyvalent personeel op het terrein, dat zeer betrokken en op de hoogte is van de gekende werkelijkheden in de wijken die onder hun verantwoordelijkheid vallen
- Belangrijke rol voor buurtinspecteurs, met name bij het detecteren van waarschuwings-signalen van radicalisering, gezien hun werkelijke kennis van het sociale, associatieve en commerciële weefsel van de straten waarvoor zij verantwoordelijk zijn
- Verbetering van de identificatie en de bewaking/monitoring van verzamelplaatsen, commerciële bedrijven of andere VZW's (non-profitorganisaties) die direct of indirect deelnemen aan de financiering van gewelddadige radicale activiteiten, de verspreiding van radicale ideeën, ...

#### **Te verwachten resultaten :**

- Raadpleging en informatie-uitwisseling tussen de verschillende actoren gericht op het analyseren en identificeren van elke dreiging van radicalisering en terrorisme
- Identificatie en monitoring van problematische plaatsen
- Verbetering van de kennis van het terrein om elke vorm van radicalisering te voorkomen
- Opleiding van het personeel op het terrein, met betrekking tot de buurtinspecteurs en de waarschuwingssignalen van radicalisme

#### **Indicatoren :**

- Deelname aan alle vergaderingen van de lokale integrale beveiligingscel « CSIL »
- Aantal trainingen in verband met radicalisme

**Strategische doelstelling 3 :**

Het verzekeren van de analyse, de diagnose en/of monitoring van het fenomeen in het kader van de strijd tegen gewelddadige radicalisering

**Operationele doelstellingen :**

- Opleiden van het politiepersoneel tot Behavior Detection Officer
- Opleiden van het politiepersoneel met betrekking tot het COPPRA-tool
- Uitwisselen van informatie tussen de verschillende actoren om elke dreiging van radicalisering en terrorisme te analyseren en te identificeren
- Verzekeren van de opvolging/behandeling van de verkregen informatie
- Communiceren van de verkregen en bewaarde informatie aan alle partners

**Te verwachten resultaten :**

- Detectie van bedreigingen door radicalisering
- Detectie/identificatie van geradicaliseerde mensen

**Indicatoren :**

- Aantal leden van het politiepersoneel dat deelneemt aan de opleidingen
- Aantal opleidingen
- Aantal vergaderingen met betrekking tot de informatie-uitwisseling

**Strategische doelstelling 4 :**

Coördineren en opvolgen van de lokale veiligheids- en/of socio-preventieve projecten

**Operationele doelstellingen :**

- Consolideren / versterken van de betrekkingen tussen de politie en de preventiediensten van de Stad Brussel (Bravvo) en de gemeente Elsene (XL Prévention)
- Verbeteren van de preventieve procedures
- Onderhouden van nauw en permanent contact met administratieve en gerechtelijke autoriteiten

**Te verwachten resultaten :**

- Detectie van bedreigingen door radicalisering
- Detectie/identificatie van geradicaliseerde mensen

## Activiteitssector 2

### **Algemene doelstelling :**

- Storting van een deel of van de volledige toelage aan de politiezone in het kader van specifieke projecten

### **Strategische doelstellingen 1 en 2 :**

Bijdragen aan de dreigingsanalyse en de monitoring

### **Operationele doelstellingen :**

- Opleiden van het politiepersoneel tot Behavior Detection Officer
- Opleiden van het politiepersoneel met betrekking tot het COPPRA-tool
- Uitwisselen van informatie tussen de verschillende actoren om elke dreiging van radicalisering en terrorisme te analyseren en te identificeren
- Verzekeren van de opvolging/behandeling van de verkregen informatie
- Communiceren van de verkregen en bewaarde informatie aan alle partners

### **Te verwachten resultaten :**

- Detectie van bedreigingen door radicalisering
- Detectie/identificatie van geradicaliseerde mensen

### **Strategische doelstelling 3:**

Bijdragen aan de opsporing en inlichting

### **Operationele doelstellingen :**

- Alle relevante informatie over radicalisme verspreiden onder het politiepersoneel
- Onderhouden van permanent contact met partners, administratieve en gerechtelijke autoriteiten

### **Te verwachten resultaten :**

- Spijzen van de databanken tussen de partners
- Uitvoeren van discrete onderzoeken naar bepaalde potentiële verdachten

### **Strategische doelstelling 4:**

Bijdragen aan de follow-up van de «returnees»

### **Operationele doelstellingen :**

- Deelnemen aan vergaderingen inzake de informatie-uitwisseling
- Ontmoeten van de 'terugkeerders' om de follow-up te verzekeren

### **Te verwachten resultaten :**

- Aantal vergaderingen met de partners inzake de informatie-uitwisseling
- Aantal vergaderingen

Deze overeenkomst werd in 2 exemplaren ondertekend te .....op  
.....

Elk der contracten verklaart een ondertekend exemplaar ontvangen te hebben.

Voor de Federale Staat,

De Heer Pieter DE CREM  
Minister van Veiligheid en Binnenlandse Zaken

Voor de Stad Brussel,

Mevrouw Ans PERSOONS, De Gedelegeerde Burgemeester

En

De Heer Luc SYMOENS, Stadssecretaris